

# 岐阜県高山市 有限会社橋場農園

- 担当ハウスを持たせ、責任とやりがいを持って取り組める環境を整備。
- 一人ひとりの頑張りに応じて昇給・賞与額を決定し、更なる意識向上と会社全体の業績向上を目指す。

## (有)橋場農園の概要

【設立】平成12年1月

【代表者】橋場 康夫

【売上】22,000万円

【事業内容】トマト・椎茸栽培、トマト加工品製造、  
椎茸菌床ブロック製造

【経営面積】トマト3.8ha、椎茸12万7千菌床

【従業員数】正社員18人

【所在地】岐阜県高山市丹生川町  
新張2952番地－79

【ホームページ】<http://www.hasibanouen.net/>



## 研修・人材育成の取組内容

### 【研修概要】

- ・キャリアプランの実現に向けて、1年目から担当するハウス(20～30a)を割り当て、一人ひとりに責任・やりがいをもって栽培に取り組める環境を用意しています(生育状況や収量など他の従業員との違いに気づき、自主的にスキルアップを図る環境を創出)。
- ・2年目は、作物の状態を見極め、それに応じた対処が的確にできるよう、より高度な実践的研修に取り組みます。さらに、パート職員等のマネジメントにも取り組みます。
- ・簿記や栽培技術の講習会など外部の研修にも積極的に受講させ、スキルアップを図っています。

### 【雇用就農者の定着に向けた特徴的な取組】

- ・従業員数の増加に伴って就業規則を見直し、育児休業、賞与等の規定を導入。他産業の一般企業と同等の雇用環境を目指し、従業員が安心して就業できる環境を整備しています。
- ・昇給と賞与については、個人の能力と成果に応じて決定しており、日々の頑張りに応じています。
- ・毎年の社員旅行の他、ボウリング大会や懇親会などの開催により、職場全体のコミュニケーションを積極的に図っています。

### 【雇用就農者の定着に向けた今後の取組】

- ・休日を現状の週1日程度から増やせるよう、休日カレンダーを作成するとともに、有給休暇の取得も促進したいと考えています。
- ・休憩所と駐車スペースの拡大、寮の改修などを行い、就業環境の更なる向上を目指しています。

## キャリアプランイメージ

### 農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・パート職員等のマネジメントスキルの習得

### 部門責任者(3年目～)

- ・担当部門の全体計画の策定・管理(生産、人材)
- ・部下への指導

### 農場長(10年目～)

- ・農場全体の計画の策定・管理(生産、人材、資材)
- ・部下への指導