

# — 農の雇用事業による取組事例 —

## 富山県富山市 有限会社営農ワイエムアイ

- 経営面積と栽培品目の拡大や6次産業化への取組で、安定した正社員の通年雇用を実現。
- 従業員の定着に向け、社内外の若手農業者との交流機会の創出や、計画的なキャリア形成を実施。

### (有)営農ワイエムアイの概要

【設立】平成3年2月21日

【代表者】山崎 一正

【売上】16,885万円

【事業内容】農産物の生産・販売 農作業受託

【経営面積】水稲90ha、大豆21ha、ネギ20a、  
軟弱野菜10a、いちご2a

【従業員数】正社員13名、ベトナム人研修生2名

【所在地】富山県富山市大栗26番2

【会社の特徴】「ちきゅうを守る農業」を企業理念に、  
耕作放棄地の発生防止・解消を目指し、地域の農業  
を次の世代に引き継ぐ経営に努めています。



### 研修・人材育成の取組内容

#### 【研修概要】

- ・研修1年目は、実務経験を通じて水稲・大豆・野菜等の栽培工程を理解するとともに、基礎的な栽培管理技術を身に付けます。
- ・研修2年目は、1年目に行った作業の意義を理解し知識をより定着させるとともに、自分自身で作業の判断ができるようにします。また、機械操作や機械整備等の技術を習得します。

#### 【雇用就農者の定着に向けた特徴的な取組】

- ・経営面積と栽培品目の拡大や6次産業化への取組で、安定した正社員の通年雇用を実現しています。
- ・県外研修並びに従業員の交流を深めるための1～2泊の研修旅行を実施しています。また、各研修を通じ、自社以外の若手農業者との交流を行わせています。
- ・研修生を部門ごとのグループに分け、それぞれ実績検討並びに次年度計画の策定を行わせています。
- ・定期的に従業員と面談を行うなど計画的なキャリア形成を取り入れ、従業員の定着に努めています。

#### 【雇用就農者の定着に向けた今後の取組】

- ・冬期間のハウスいちご・ハウス野菜・雪の下の野菜等の栽培に取組み、定植から収穫まで管理を実践させることにより、栽培技術の向上並びに従業員相互の交流をさらに深めます。

### キャリアプランイメージ

農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・機械操作や機械整備等の技術習得

部門主任(4年目以降～)

- ・担当部門の人員・作業進捗管理

部門課長(5年目以降～)

- ・担当部門の収支実績管理  
並びに次年度の栽培計画策定