

➤ 組織改革、給与・休日見直しによる働きやすい職場作り

(株)エバーグリーン富士見の概要

【所在地】群馬県前橋市富士見町石井78-14

【ホームページ】egf.co.jp

【事業内容】野菜苗の生産、販売

【経営面積】4.9ha

【従業員数】正社員52名(平均年齢30.5歳)

常勤パート他24名

期間パート80~100名



人材の定着に向けた取組内容

【取組を行うことになった背景】

平成19年設立から(有)竹内園芸の群馬農場として運営しており、規模が大きくなり改善が必要になってきていた中で、主に給与・休日・業務内容等の不満から若い社員を中心に多く離職者が発生してしまった。平成24年度より以前から多く農の雇用事業を活用させていただいている中で、群馬の研修生定着率が60%を下回ってしまったことが体制の見直すきっかけの一つとなった。

【取組内容】

- ・組織図を作成し、役職者を設置。現社員の責任感を養うとともに、若い社員の目標を作る。
- ・日曜の他に祝日を定休化。社員数も増やし、農繁期にもシフトにより対応できる体制作り。
- ・役職手当、職務手当、家族手当等各種手当の設置により給与待遇の向上。

【取組の成果】

取組を開始した平成28年度以降は研修生の中からも役職を持つ者が出てきており、離職者も大幅に減少している。

【従業員の評価】

「祝日が休みになって年間の休日数が増えたので働きやすい環境になっている」と休日に関しては好評を得ている反面、若い社員が多いので現在の組織構成で固まってしまうと、昇進のチャンスが少なくなってしまう懸念が出ている。

【今後の目標】

農場の規模拡大・発展を図り、農場が完成した中で働きやすい組織運営を目指す。

組織構成を更に見直し、若い社員にも多くチャンスがあるような環境を目指す。