

農の雇用事業による取組事例

山口県山陽小野田市 株式会社 花の海

- 事業規模に合わせ、農の雇用事業を活用した正社員の雇用を実施
- 適正を見極めた配属、働きやすい職場環境づくり

株式会社 花の海の概要

【所在地】山口県山陽小野田市埴生3392

【ホームページ】<https://www.hana-umi.com>

【事業内容】花苗・野菜苗の生産、販売
交流事業(農の情報発信)

【経営面積】農業施設10.52ha、畑地6.33ha

【従業員数】正社員38人、パート232人



人材の定着に向けた取組内容

【取組を行うことになった背景】

- ・人材の定着がなければ企業の存続・発展が成り立たないため。
- ・職場環境の充実を図るため。

【取組内容】

- ・県や農業会議が実施する集合研修の参加。社員旅行を実施し、社員間の交流を図っています。
- ・最初に、ハウスの生産管理基礎を身につけます。その後状況と適正を判断し、受注、播種、育苗、生産管理、工程管理、出荷など新たな責任ある仕事を担当させることで総合的な判断力・実践力を養成します。(業務マニュアルの活用)
- ・12日間のリフレッシュ休暇を閑散期に取得させることで、モチベーションの向上に努めています。

【取組の成果】

- ・「農の雇用事業」を活用したことにより、人材の定着に繋がっています。

【従業員の評価】

- ・合同研修の参加で他の農業者と交流が広がり人脈づくりに役立っている。

【今後の目標】

- ・生産・出荷・販売・体験など幅広く事業しているため、人づくりや組織力の強化を目指し職場環境(福利厚生)の充実を図る。