

- 基礎から時間をかけて充実した研修体制を構築し、人材の定着を実現
- 従業員のモチベーションアップにつながる賃金テーブルの作成

概要

【設立】2013年3月

【代表者】又吉康裕

【売上】13,806万円

【事業内容】沖縄県産アグー豚の生産、加工及び販売、野菜・果樹の生産、加工及び販売。農地直送の農産物を使用した飲食店の運営。

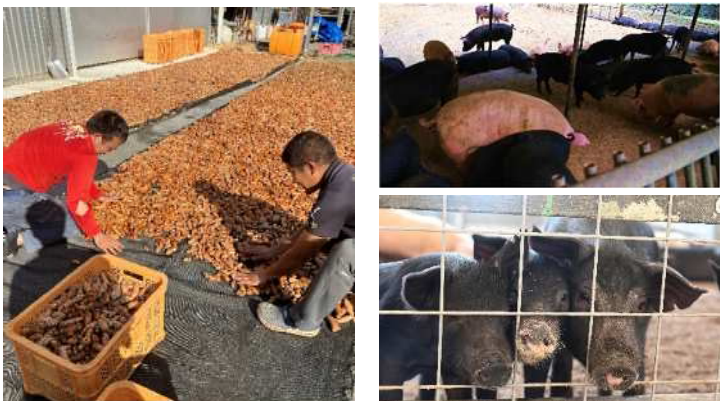
【経営面積】養豚場1ha、水稲0.4ha、露地野菜1.6ha、果樹0.7 haなど

【主要取引先】JA、ファーマーズ、金秀商事、地元飲食店など

【従業員数】正社員24名、パート12名など

【ホームページ】matayoshifarm.wixsite.com

【会社の特徴】アグーブランド豚指定生産農業



人材育成等の特徴的な取組内容

【人材育成の体制】

- ・1～3年目は、栽培スキル、機械技術、知識獲得を中心とし、その後は圃場を割り当て、実践力を養ってもらう。農協や自治体での勉強会では、スキルアップだけでなく人との繋がりを得られるようフォローをしている。

【労働者の負担軽減】

- ・猛暑が続く夏は、従業員の体調管理のためサマータイム制度を導入。気温の低い早朝に仕事をしている。又、従業員の欠勤があった場合も別の従業員が業務をフォローできるようなしくみをつくっており、ワークライフバランスがとれるようにしている。働きやすい環境を整えることで、離職率低下につながっている。

【雇用就農者の待遇】

- ・従業員の技能向上に向けた取り組みを評価できるよう、技能習得状況に応じた賃金テーブルを作成。従業員のモチベーションアップだけでなく、生産性の向上にもつながっている。

キャリアプランイメージ

OJT(4年:雇用就農資金活用)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・段取りや人員管理の技術習得

栽培技術指導者(5年目～)

- ・担当農場での生産計画の立案・管理
- ・人員管理、作業指示

1次産業統括(10年目～)

- ・経営計画の策定・執行
- ・人材の確保・育成