

- 農の雇用事業を活用し人材育成を図った従業員は、令和2年に40歳で代表取締役となり活躍中
- 女性が活躍できる農業スタイルの確立
- 主体性を重視し、規模拡大・作業効率UP

(有)アシスト二十一の概要

【設立】平成14年8月

【代表者】木村清隆

【売上】7,200万円

【事業内容】農産物生産販売

【経営面積】水稲58ha、長ネギ0.5ha、スイートコーン1.5ha

【主要取引先】JA北越後、(株)オプティム

【従業員数】正社員2人(非常勤職員5人)

【所在地】新潟県新発田市天王字曾根222-2

【ホームページ】<https://www.facebook.com/assist21/>

【会社の特徴】飽くなき探究心と失敗を恐れないチャレンジ精神で成長し続ける。



オープンな環境と女性が活躍できる職場

【研修内容】

- ・研修1年目は、比較的短期間で計画～出荷まで体験することができる園芸品目を中心に研修を行う。成果を成功事例として体感し、自信につなげる。稲作は補助的作業で研修を行う。
- ・研修2年目は、稲作を中心の研修を行う。1年目は補助的な作業で一連の流れを把握してもらうが、2年目は担当圃場を割り当て責任感と実践力を養成する。

【特長的な取組】

- ・地域の生産組織で連携し、女性だけのドローンチームによるスマート農業導入
- ・従業員の意見を取り入れ、様々な栽培方法(水稲直播栽培等)にチャレンジ
- ・従業員を積極的に新聞社・テレビ局取材に同席、出演させている

→経営方針を従業員と共有することにより常に問題意識を持ち、生産方法・効率化などに意見を言い合えるオープンな環境下で、やりがいを持てる職場にしている。そうすることで、従業員に主体性が生まれ、積極的に仕事に取り組めるようになった。さらに、メディアへの露出により責任感とコミュニケーション力が向上。女性が活躍できる職場を目指し、女性が主力の米作りを行っている。

キャリアプランイメージ

農の雇用事業での

OJT(2年)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・経営方針の共有

部門責任者(5年目～)

統括責任者(10年目～)

- ・担当圃場、品目のスケールアップ
- ・都度、キャリアアップ

