

- 強み・弱み分析により「個性」を抽出し、個人の強みを生かして人員配置に活用。仕事の効率が格段にUP。
- 社員の自主性を尊重すると共に、資格取得を積極的に支援しモチベーションの向上につなげる。

アイ・エス・フーズ徳島(株)の概要

【設立】平成29年6月

【代表者】代表取締役 酒井貴弘

【売上】12,000万円

【事業内容】ネギの生産・販売

【経営面積】ネギ 19ha

【従業員数】正社員 9人

【所在地】徳島県阿波市土成町

【ホームページ】

<https://i-s-f-sakai-t.jimdofree.com/>



個人の強みを生かし日本農業界の希望となる！

【研修内容】

- ・研修1年目は、ネギ周年栽培の一連の作業を経験させ、全体の業務を把握させる。
- ・研修2年目は、一連の作業の意味を深掘り(理解)させ、個性を生かした自主性の発揮につなげていく。

【特長的な取組】

- ・専門家による全社員の強み・弱み分析を実施、「個性」を抽出、把握することで個性を生かした人員配置につなげ、仕事の効率化を図っている。(先行投資と考えている)
- ・各種資格取得を積極的に促し、合格すれば会社が経費を負担している。また、給料に反映させることにより、モチベーションの向上を図っている。
- ・月1回のペースで、全社員と「one on oneミーティング」を行いコミュニケーションをとることにより、やりたいことを把握し「個性」に応じた自主的な取り組みを促している。

→経営主、従業員の双方が自分の強み、弱みを把握しつつ、社員の「個性」を生かし自主性を尊重することにより仕事の効率が格段に向上した。個人目標を達成するためにどうすれば良いかを話し合うことで、やりがいが出てきている。

人材育成システム

- ・コンピテンシー評価シートを活用し自己評価
- ・強み・弱み分析による「個性」の把握

- ・強み弱みが明らか
- ・得意分野を伸ばす
- ・適材適所の人員配置
- ・自主的な取り組みを促す

幹部職員として登用
(とんがった強み)