

- 社員の働きやすい環境を整備
- 会社の中・長期の目標を社員と共有するため積極的に社員の声を取り入れる環境づくりを実施

(株)加藤えのきの概要

【設立】昭和48年(平成元年法人化)

【代表者】加藤修一郎

【事業内容】えのき茸

【年間生産量】約6,000トン

【主要取引先】各地方の卸売市場等

【従業員数】約200人(パート含む)

【所在地】宮崎県宮崎市高岡町浦之名4309

【ホームページ】

<http://www.katoenoki.co.jp/company/>



研修・人材育成の取組内容

【研修内容】

- ・研修1年目は、えのき茸の育成・栽培・包装・出荷作業等基礎的な技術を身につけます。
- ・研修2年目は、さらなる技術の向上を図るとともに、えのき茸栽培で使用する機械・原料の管理方法や栽培工程管理、人員配置業務を学んでもらいます。

【雇用就農者の定着に向けた特長的な取組】

- ・社員へのアンケート調査を基に休憩室やトイレ、シャ

ワー室など環境整備を図りました。開放感のある明るい新社屋内には、数十人が一度に休憩できるスペース(1階72人収容、2階54人収容)有り、椅子、テーブルを常備。休憩室内には、飲料水の自販機その他、冷凍冷蔵庫、電子レンジ、給湯ポッド、洗い場を整備。男女別のトイレ、社員専用個人ロッカーの他、着替えができる広い前室のあるシャワー室を整備

- ・中長期的な会社の方向性・環境についての考え方を社員と共有する為、3月に1回個別面談実施したり、定期的に情報交換を行い、社員の意見も積極的に取り入れています。

→社員の働きやすい環境づくり・社員に合った人材育成を目指しています。



キャリアプランイメージ

農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・基礎的な生産技術・工程の習得
- ・フォークリフト免許取得

係の責任者(3~5年目)

- ・担当係での生産計画の立案・管理
- ・生産資材等の注文・管理

部や課の責任者
(7年目~)

- ・経営計画の策定・執行
- ・人材の確保・育成